



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง ซึ่งมีความสำคัญในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และพัฒนาศักยภาพและสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ แนวนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ดังนี้

๑.ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราจ้างรองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในห้วงเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันตำแหน่งว่าง

๑.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ อบต.สระแก้ว และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงาน ประกอบด้วย

- ๑) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์และจังหวัดใกล้เคียง
- ๓) เทศบาลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์และจังหวัดใกล้เคียง
- ๔) หมู่บ้านในเขต อบต.สระแก้ว

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๗

/๒. ด้านการพัฒนา.....

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของ อบต. สระแก้ว พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย ตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร Knowledge (Management: KM) ได้แก่ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆ ที่ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน และสามารถพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

๓. ด้านการรักษาไว้ และแรงจูงใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ต้องจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อบุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ กำหนดให้จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาบุคลากรสัมพันธ์เป็นประจำทุกปี เพื่อให้เป็นสื่อกลาง ในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง

๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงาน รับทราบ

๓.๓ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ดีเด่น พนักงานครู อบต. ดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชา รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วรับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. หรือพนักงานจ้างร้องเรียนขอความเป็นธรรม ให้รวบรวมและรับนำเสนอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วพิจารณาโดยด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ทราบโดยเร็ว

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์) กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุพรรณ ศรีวงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โทร ๐๕๔-๖๖๖๐๑๘-๙

ที่ บร ๘๖๑๐๑/ ๑๑๑

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

ต้นเรื่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ แนวนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)
๒. ด้านการพัฒนา (Development)
๓. ด้านการรักษาไว้ และแรงจูงใจ
๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)


ข้อเท็จจริง

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - เมษายน ๒๕๖๕) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้


ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ


(นางกรรณิการ์ จิตตรีธรรม)
นักทรัพยากรบุคคล


ลงชื่อ


(นายวัชร ราชโกฏิ)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ


(นายชาญยุทธ โนนบุ)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ


(นายสุพรรณ ศรีวงค์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วที่เปลี่ยนแปลงไป	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ -เนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เกินร้อยละ ๓๕ <input type="checkbox"/> มีการดำเนินการ
	๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในช่วงเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันตำแหน่งว่าง	<input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ -ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามตำแหน่งที่ว่าง
	๑.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ อบต.สระแก้ว และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงาน ประกอบด้วย ๑) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์และจังหวัดใกล้เคียง ๓) เทศบาลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์และจังหวัดใกล้เคียง ๔) หมู่บ้านในเขต อบต.สระแก้ว	<input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ -การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. โดยประกาศทางเว็บไซต์ อบต.สระแก้ว และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงาน ประกอบด้วย ๑) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์และจังหวัดใกล้เคียง ๓) เทศบาลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์และจังหวัดใกล้เคียง ๔) หมู่บ้านในเขต อบต.สระแก้ว
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๗	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ -เนื่องจากไม่มีตำแหน่งว่างของพนักงานจ้าง <input type="checkbox"/> มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	<input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ -จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
	๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง	<input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ - ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา - ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ
	๒.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร Knowledge (Management:KM) ได้แก่ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆ ที่ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและที่สามารถพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ <input type="checkbox"/> มีการดำเนินการ
๓. ด้านการรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ กำหนดให้จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาบุคลากรสัมพันธ์เป็นประจำทุกปี เพื่อให้เป็นสื่อกลาง ในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ <input type="checkbox"/> มีการดำเนินการ
	๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ	<input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ
	๓.๓ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	<input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	<p>๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชย บุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลดีเด่น พนักงานครู ออบต. ดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดี สมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ ผู้บังคับบัญชารายงานให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว รับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ <input type="checkbox"/> มีการดำเนินการ</p>
	<p>๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ออบต. และการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้น เงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ออบต. และเลื่อน ค่าตอบแทนของพนักงานจ้างเป็นไป ตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ออบต. หรือ พนักงานจ้างร้องเรียนขอความเป็น ธรรม ให้รวบรวมและรับนำเสนอนายก องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว พิจารณาโดยด่วน</p>	<p><input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบล - คำสั่งเลื่อนขั้น ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕
<p>๔. ด้านการใช้ ประโยชน์</p>	<p>๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล มาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน ตำบลสระแก้ว ทราบโดยเร็ว</p>	<p><input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งมอบหมายงานและ หน้าที่ ความรับผิดชอบตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	<p>๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ให้ดำรงตำแหน่งต่างๆจะยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์) กำหนด</p>	<p><input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ</p> <p>-การโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร วิทยานายชาญยุทธ โนนบุ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์ ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระทอง อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕</p>